



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V.

Ahlmannstr. 2a, 24768 Rendsburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2021 bestätigt.

Die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. ist ein Verein zur Förderung der seelischen Gesundheit. Die Brücke übernimmt seit 1984 Aufgaben der Sozial- und Gesundheitsfürsorge im Kreis Rendsburg-Eckernförde. Sie bietet Hilfen und Dienstleistungen für Menschen aller Altersgruppen und in allen Lebenslagen. Als Netzwerk sozialer Initiativen, Projekte und Organisationen mit über vierzig verschiedenen Angeboten der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe; Teilhabe (Sozialpsychiatrie und Suchthilfe); Kindertagesbetreuung; Pflege; Behandlung und medizinische Versorgung; Arbeitsförderung; Verpflegung und Hotel; Ehrenamt und Selbsthilfe sorgt die Brücke für eine vielfältige und lebendige soziale Landschaft in der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Wir unterstützen die Arbeitsfähigkeit unserer Beschäftigten als Ausdruck von Gesundheit, Kompetenz, Motivation und Arbeitszufriedenheit durch eine familienbewusste Unternehmenspolitik und eine familienbewusste Kultur. Eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie stärkt das Zugehörigkeitsgefühl zur Brücke Community und zur Brücke als Dienstleister sowie die Identifikation mit ihren Zielen und die Verantwortung für die damit verbundenen Aufgaben.

Das audit berufundfamilie eröffnet uns als permanenter Entwicklungsprozess die Chance zur kritischen Auseinandersetzung mit der Situation und den Perspektiven der Beschäftigten und der Organisation. Die Corona-Situation in 2020 zeigt uns wie wichtig eine klare Orientierung auf die Vereinbarkeit ist, aber auch wo die Herausforderungen und Schwierigkeiten liegen. Hier möchten wir unser Profil als attraktiver Arbeitgeber glaubwürdig weiterentwickeln und innerhalb und außerhalb der Organisation Wirkung erzeugen.

Stand: 15. März 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten (Einrichtungsspezifisch)
- Home Office (Arbeitsplatzspezifisch)
- Kinderbetreuungslösungen
- Cafeteria-System
- Ansparmöglichkeiten und langfristige Verwendung von Zeitguthaben
- Rahmenvertrag JobRad
- Elder-Care-Angebote
- Mitarbeiterbefragung zum betrieblichen Gesundheitsmanagement

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Systematisierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements auf der Basis der Befragung aus 2020
- Entwicklung von spezifischen Kennzahlen auf der Basis von Befragung und externen Tools
- Weiterentwicklung der Führungskräfteentwicklung
- Thematisierung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Führungskräfte
- Weiterentwicklung der Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit
- Nutzung der Digitalisierung für zentrale Prozesse
- Entwicklung des Dialogs zwischen Generationen in der Mitarbeiterschaft